

государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования Московской области
«Училище (техникум) олимпийского резерва №2»


ПРИНЯТО

Решением тренерско-преподавательского
и педагогического советов
ГБОУ СПО МО «Училище (техникум)
олимпийского резерва №2»

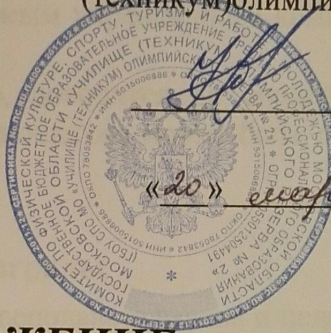
Протокол № 7
от «20» марта 2012г.

УТВЕРЖДЕНО

Директором ГБОУ СПО МО «Училище
(техникум) олимпийского резерва №2»


Н.Н.Абрамушин

«20» марта 2012г.



ПОЛОЖЕНИЕ

*о поощрениях и взысканиях обучающихся в ГБОУ СПО МО
«Училище (техникум) олимпийского резерва №2»
г. Звенигорода Московской области
(новая редакция)*

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Типовым положением об образовательном учреждении, Уставом ГБОУ СПО МО «Училище (техникум) олимпийского резерва №2» и регулирует применение к обучающимся мер поощрения и взыскания в зависимости от их отношения к своим правам и обязанностям.

1. Общие положения

1.1. Положение о поощрениях и взысканиях в училище призвано:

- обеспечить в училище благоприятную обстановку в соответствии с Уставом и правилами поведения обучающихся для плодотворного образования и воспитания;
- поддерживать порядок, основанный на сознательной дисциплине и демократических началах организации образовательного процесса;
- стимулировать обучающихся к участию в общественной, культурно-массовой и спортивной деятельности, освоению образовательных программ и получению образования в полном объеме;
- способствовать развитию и социализации обучающихся;
- укреплять традиции училища.

2. Поощрения

2.1. Обучающиеся училища поощряются за:

- успехи в обучении;
- участие и занятие призовых мест в конкурсах самодеятельности, олимпиадах;
- спортивные достижения;
- общественно полезную деятельность направленную на создание благоприятного имиджа училища (студенческий совет, концерты, конкурсы и др.);
- особо значимые в жизни училища благородные поступки.

2.2. В училище применяются следующие виды поощрений обучающихся:

- объявление благодарности (в частной беседе, в присутствии обучающихся, в

присутствии родителей обучающегося);

- награждение грамотой (благодарственным письмом, благодарственным письмом в адрес родителей);

- награждение ценным подарком или денежной премией;

- досрочное снятие ранее наложенного взыскания.

2.3. Поощрения выносятся директором образовательного учреждения по представлению заместителя директора по учебной работе, заместителя директора по воспитательной работе, заместителя директора по спорту, воспитателя, тренера-преподавателя, преподавателя, педагогического совета, а также в соответствии с положением о проводимых образовательным учреждением конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и объявляются приказом.

2.4. Поощрения объявляются публично, доводятся до сведения обучающихся и работников училища. О поощрении обучающегося может быть сообщено родителям в форме благодарственного письма.

3. Награды

3.1. Директором совместно с тренерско-преподавательским и педагогическим советом училища, может быть принято решение об учреждении знаков отличия лучшего учащегося года, а также поощрения обучающихся за особые успехи:

- в области изучаемых в образовательном учреждении образовательных программ;

- в области спорта, спортивных достижений;

- активное участие в общественной жизни училища.

3.2. Учреждение наград и поощрений решает ряд важных задач в системе образования:

- способствует созданию максимально благоприятных условий для раскрытия способностей каждого обучающегося;

- обеспечивает полноценность жизни учащихся;

- является показателем качества работы всей системы образования.

4. Взыскания

4.1. Дисциплина в училище поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающегося.

Запрещается применение таких мер воздействия, как удаление с занятия, выставление неудовлетворительной отметки при текущей аттестации обучающегося за недисциплинированность на занятии.

4.2. К дисциплинарной ответственности привлекаются обучающиеся, совершившие дисциплинарный проступок:

- невыполнение графика учебного процесса;

- грубое обращение с преподавателями, обслуживающим персоналом, охраной, сокурсниками;

- курение;

- употребление и распространение наркотических средств;

- употребление и появление в состоянии алкогольного, наркотического и токсического опьянения;

- нарушение Устава училища;

- нарушение трудовой дисциплины, Правил внутреннего распорядка для обучающихся.

Взыскания налагаются с соблюдением следующих принципов:

- к ответственности привлекается только виновный обучающийся;
- ответственность носит персональный характер (коллективная ответственность класса, группы обучающихся за действия члена коллектива не допускается);
- форма взыскания должна соответствовать тяжести совершенного проступка, обстоятельствам, при которых он был совершен, предшествовавшему поведению, индивидуальным и половозрастным особенностям обучающегося;
- взыскания налагаются в письменной форме (устные формы педагогического воздействия дисциплинарными взысканиями не считаются);
- за одно нарушение налагается только одно взыскание;
- применение мер дисциплинарного взыскания, не предусмотренных настоящим Положением, запрещается;
- до наложения дисциплинарного взыскания обучающемуся должна быть представлена возможность объяснить и оправдать свои действия в форме, соответствующей его возрасту (предоставлено право на защиту).

4.3. К обучающимся применяются следующие меры взысканий:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) строгий выговор;
- г) возложение обязанности принести публичное извинение;
- д) возложение обязанности возместить ущерб, нанесенный училищу и другому участнику образовательного процесса;
- е) исключение из образовательного учреждения.

Меры взыскания, предусмотренные в пунктах а), б), в), е) настоящей статьи являются основными и не могут применяться в дополнение к другим взысканиям. Возложение обязанности возместить ущерб может применяться в качестве основного или дополнительного взыскания. Возложение обязанности принести публичное извинение применяется в качестве дополнительного взыскания.

4.4. Правом наложения взысканий обладают:

- а) директор училища - за нарушение правил поведения обучающихся он вправе применять любое соразмерное проступку взыскание, кроме исключения из училища в отношении любого обучающегося. Наложение взыскания оформляется приказом;
- б) заместитель директора по учебной работе - за проступок, нарушающий нормальное течение образовательного процесса, он вправе применять любое соразмерное проступку взыскание, кроме исключения из училища. При этом наложение взыскания оформляется распоряжением заместителя директора по учебной работе;
- в) заместитель директора по воспитательной работе - за проступок, нарушающий нормальное течение воспитательного процесса, он вправе применять любое соразмерное проступку взыскание, кроме исключения из училища. При этом наложение взыскания оформляется распоряжением заместителя директора по воспитательной работе;
- г) заместитель директора по спорту - за проступок, нарушающий нормальное течение тренировочного процесса, он вправе применять любое соразмерное проступку взыскание, кроме исключения из училища. При этом наложение взыскания оформляется распоряжением заместителя директора по спорту;
- д) преподаватель (воспитатель) - за проступок, нарушающий нормальное течение учебного процесса, он вправе объявить замечание обучающимся, записав об этом в журнале замечаний (на правой части развернутого листа, отведенного для данного учебного предмета) или (и) в специальной тетради, где отмечаются пропуски занятий

и поведение обучающихся на учебном занятии;

е) тренер-преподаватель - за проступок, нарушающий нормальное течение тренировочного процесса, он вправе применить в отношении обучающихся любое соразмерное проступку взыскание кроме перечисленных в подпунктах в), д), е) пункта 4.3.

4.5. Взыскание применяется непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее двух недель со дня его обнаружения, не считая времени болезни обучающегося и каникул.

4.6. При наложении взысканий - строгого выговора и исключения из училища - объяснение от обучающегося требуется в присутствии родителей (законных представителей), неявка которых без уважительных причин не препятствует наложению взыскания (объяснение можно потребовать в присутствии председателя совета или совета училища). Отказ обучающегося от дачи объяснений совершенного им проступка не препятствует наложению взыскания. О каждом взыскании родители обучающегося (законные представители) немедленно ставятся в известность лицом наложившим взыскание.

4.7. По решению тренерско-преподавательского и педагогического советов училища (далее - Совет) за совершение противоправных действий, за снижение спортивных показателей, грубые и неоднократные нарушения Устава и предусмотренных им Правил поведения обучающихся, из училища исключаются обучающиеся достигшие 14-летнего возраста. Решения Совета училища об исключении принимаются в присутствии родителей (законных представителей). Отсутствие на заседании Совета без уважительной причины обучающегося, его родителей (законных представителей) не лишает Совет возможности рассмотреть вопрос об исключении.

Под неоднократным нарушением понимается совершение обучающимся, имеющим два или более дисциплинарных взыскания, наложенных директором училища, нового, как правило, грубого нарушения дисциплины.

Грубым нарушением дисциплины признается нарушение, которое повлекло или реально могло повлечь за собой тяжкие последствия в виде:

- причинения ущерба жизни и здоровью обучающихся, сотрудников, посетителей училища;
- причинения ущерба имуществу учреждения, имуществу обучающихся, сотрудников, посетителей училища;
- дезорганизации работы училища как образовательного учреждения;
- нарушение правил проживания в общежитии училища.

4.8. Взыскание, наложенное преподавателем, воспитателем, заместителями директора, тренером-преподавателем может быть обжаловано обучающимся, его родителями (законными представителями) у директора училища в недельный срок со дня наложения взыскания. Взыскание, наложенное директором, может быть обжаловано обучающимся, его родителями (законными представителями) на совете училища в недельный срок со дня наложения взыскания. Исключение из училища может быть обжаловано и в судебном порядке.

4.9. Взыскание действует в течение трех месяцев со дня его наложения. Если в течение этого срока обучающийся не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергшимся взысканию. Директор училища вправе снять взыскание до истечения трех месяцев по собственной инициативе, по просьбе родителей (законных представителей), по просьбе обучающихся, по ходатайству совета или лица, наложившего взыскание.

Действие настоящего пункта не распространяется на взыскание в виде исключения из училища.